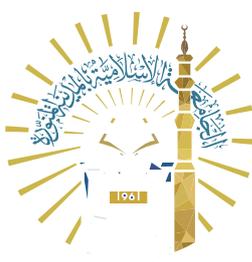




بكالوريوس العلوم في:
الرياضيات - الفيزياء - الكيمياء
2027-2024م



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الاسلامية بالمنورة
(032)
كلية العلوم

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كلية العلوم

الخطة التنفيذية لعام 2025



المحتويات

- كلمة عميد الكلية
- الرؤية والرسالة والقيم
- ملخص الخطة التنفيذية
- تحليل بيئة الكلية
- أهداف الكلية
- الملخص التنفيذي لتحقيق أهداف الكلية
- مصفوفة ارتباط اهداف الكلية بالأهداف الاستراتيجية للجامعة
- بطاقات تحقيق أهداف الكلية
- فريق إعداد الخطة



كلمة عميد الكلية

كلية العلوم بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة منذ نشأتها وهي تُسخر كل إمكانياتها في ظل الرعاية السامية التي يوليها المقام السامي للتعليم لتمكين أبناء الوطن من التسلح بالعلم والمعرفة. وقد سارت على هذا النهج وفق رؤيتها ورسالتها، وعملت على التطوير من إمكانياتها بغية مواكبة التطورات العلمية الحديثة التي يعيشها المجتمع السعودي. وتأتي الخطة التنفيذية لعام 2025م مرتكزة على قيم ديننا الحنيف، ومستمدة من الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة (2021م-2025م) وقد أخذت الكلية على عاتقها قيادة العلوم التطبيقية في شتى المجالات، وذلك بناء على نقاط قوتها ومعتمدة على جهود منسوبيها لتتبوأ مكانتها بين أفضل الكليات التطبيقية. وتعتبر هذه الخطة الإستراتيجية بمثابة وثيقة التزام من الكلية للنهل من العلم والمعرفة كما أن الخطة ناتجة عن مشاورات واسعة النطاق أجريت على مستوى الأقسام العلمية ومجلس الكلية والمستفيدين والخبراء في مجال التطوير والجودة. وارتكزت على فتح آفاق جديدة مع الاستمرارية في التركيز على جودة البيئة التعليمية والبحثية لضمان جودة وكفاءة الخريجين بمواصفات جودة عالية من الإبداع والتنافسية في مجال تخصصهم، وذلك لتلبية متطلبات سوق العمل في ظل نظام العولمة الجديد، ولم نغفل عملية التوسع في فتح برامج الدراسات العليا وتطوير خططنا الدراسية وأنشطتنا في البحث العلمي والتحسين. إن كلية العلوم من الكليات الشاملة والمنفتحة على العالم في شتى المجالات وتقدم الخدمات الهادفة للمجتمع المحلي وعلى ضوء هذه الخطة التنفيذية ستواصل الكلية العمل واثقين في الله أولاً وفي أنفسنا وإمكانياتنا للمضي قدماً بكليتنا إلى المكانة التي تستحقها بين كليات العلوم المختلفة داخليا وخارجيا بإذن الله تعالى وتوفيقه.

عميد كلية العلوم
د / طارق زياد أبو لبدة



الرؤية

الريادة في العلوم الأساسية وتطبيقاتها لخدمة المجتمعات علمياً وبحثياً

الرسالة

تقديم برامج أكاديمية ومهنية مُتميزة في بيئة علمية وبحثية محفزة للابتكار والاستدامة والشراكة المجتمعية، تسهم في صناعة المعرفة وإعداد كوادر مؤهلة لسوق العمل.

القيم

• التنوع:

- ✓ احترام التنوع الثقافي للطلاب والمنسوبين في إطار القيم الإسلامية.
- ✓ تطبيق مبدأ المساواة بين الفئات المختلفة من منتسبيها.

• الجودة:

- ✓ تطبيق معايير الجودة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ✓ العمل بروح الفريق من خلال التعاون والعمل الجماعي.
- ✓ تعزيز التواصل الفعال مع الخريجين والجهات ذات الصلة (من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة والشركاء بالإضافة الي المجتمع المحلي والدولي).

• المسؤولية:

- ✓ التفوق في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها.
- ✓ التميّز في تلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل.

• النزاهة:

- ✓ العمل بنزاهة وشفافية بما يحقق العدالة ويعزز الثقة والمصداقية.
- ✓ الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والالتزام بالأمانة العلمية.

• الإبداع:

- ✓ تنمية روح الابتكار والمبادرة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ✓ كفالة الحرية الفكرية لجميع المنتسبين في إطار القيم الإسلامية والجامعية والثوابت المجتمعية.



ملخص الخطة التنفيذية

ترتكز الخطة التنفيذية لكلية العلوم بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة على ما يلي:

- ✓ تحليل بيئتي العمل الداخلية والخارجية، ويتضمن تحديد نقاط القوة والتحديات والفرص والتهديدات، وهو الأساس الذي بنيت عليه هذه الخطة التنفيذية.
- ✓ رؤية ورسالة الكلية على المستويين المحلي والإقليمي وكذلك على المستوى الدولي.
- ✓ قائمة بأهداف الكلية وعددها عشرة أهداف رئيسة.
- ✓ الهيكل التنظيمي المفصل لمجلس ووكالات وأقسام ووحدات الكلية.
- ✓ آلية تنفيذ كل هدف من الأهداف، والخطط المعتمدة لتحقيقه، وكذلك مؤشرات الأداء وبيان الجهة المسؤولة عن تنفيذ كل هدف والمدة الزمنية المتوقعة لإنجازه.
- ✓ بيان بمؤشرات الأداء الرئيسية المقترحة من الكلية والخطط التنفيذية لهذه المؤشرات والجهات المسؤولة عن تنفيذ تلك الأنشطة والاجراءات والمدد الزمنية المحددة لإنجاز.



تحليل بيئة الكلية

أبرز المُمكّنات

- وجود نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية.
- تنوع أعضاء هيئة التدريس بالكلية من مدارس علمية مختلفة.
- توفر البنية التحتية الحديثة للكلية من قاعات دراسية مجهزة ومعامل مختلفة تحوي العديد من الأجهزة البحثية المتطورة ذات مواصفات عالية.
- توفر الدعم المتواصل من الجامعة لخدمة البحث العلمي.
- حصول برامج الكلية لمرحلة البكالوريوس (الرياضيات، الفيزياء، الكيمياء) على الاعتماد الأكاديمي.
- التطوير المستمر للخطط الدراسية بالكلية بما يتناسب مع التطور السريع في متطلبات سوق العمل وبما يتناسب مع متطلبات الاعتماد الأكاديمي البرامجي.
- انتشار خريجي الكلية في دول العالم.
- موقع الكلية ووجودها في المدينة المنورة.
- احتياج المجتمع لخريجي الكلية.
- توافر المرافق اللازمة لممارسة الأنشطة الثقافية والرياضية وغيرها بالجامعة.



من التحديات

- وجود كليات محلية وإقليمية منافسة.
- قلة معرفة الرأي العام بوجود كليات علمية تطبيقية بالجامعة الإسلامية.
- قلة أعضاء هيئة التدريس في بعض أقسام الكلية.
- ضعف التعاون العلمي والبحثي والشراكات العلمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والعالمية.
- ضعف التعاون مع القطاعين العام والخاص.
- ضعف مستوى الطلاب في لغة الدراسة بالكلية " الإنجليزية".
- ضعف التواصل مع جهات التوظيف.
- قلة المشاركة في المؤتمرات والندوات البحثية.
- قلة فرص التوظيف للخريجين من بعض البرامج.
- قصور التواصل الفعّال مع الخريجين.



أهداف الكلية

1. تحقيق رضا المستفيدين
2. تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
3. تحسين جودة مخرجات التعلم
4. تطوير منظومة البحث العلمي
5. تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال
مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل
6. تعزيز التواصل مع خريجي الكلية
7. تطوير الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة
8. تطوير نظام حوكمة فعال
9. تنمية مهارات وقدرات منسوبي الكلية
10. تطوير إجراءات الكلية ورقمنتها



المخلص التنفيذي لتحقيق أهداف الكلية

لقد اتبعت الكلية آلية عمل مميزة أثناء بناء الخطط التنفيذية المقترحة للمساهمة في تحقيق الأهداف، وكانت خطوات العمل كالتالي:

- عمل مسح بيئي لتقييم وتشخيص الوضع الراهن للكلية باستخدام أدوات التشخيص العلمية.
- تحديد المستفيدين وأصحاب العلاقة وتحديد احتياجاتهم وتوقعاتهم.
- عمل مقارنة مرجعية مع كليات محلية ودولية.
- ربط رؤية ورسالة وأهداف الكلية برؤية ورسالة وأهداف الجامعة.
- تحديد أهداف الكلية.
- تحديد مؤشرات الأداء والمستهدفات لكل هدف من الأهداف، وبلغت خمسة عشر مؤشراً أداءً رئيسياً.
- تحديد المبادرات التي يتم من خلالها تحقيق تلك الأهداف، بعدد عشرة مبادرات.



مؤشرات أداء الخطة التنفيذية

المبادرات	مؤشرات الأداء	أهداف الكلية	م
زيادة رضا المستفيدين	نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الكلية	تحقيق رضا المستفيدين	1
جائزة التميز الطلابي	نسبة الطلاب المتميزين	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	2
بناء بيئة جامعية محفزة	نسبة رضا المستفيدين عن البيئة التعليمية		
بناء بيئة جامعية محفزة	نسبة استيفاء البيئة التعليمية لمعايير البيئة المحفزة	تحسين جودة مخرجات التعلم	3
برامج معتمدة أكاديمياً	نسبة البرامج الأكاديمية الحاصلة على الاعتمادات الأكاديمية		
تطوير أساليب التدريس والمناهج التعليمية	نسبة اجتياز الطلاب للاختبارات الوطنية والعالمية		
تطوير أساليب التدريس والمناهج التعليمية	عدد الطلاب الحاصلين على جوائز في مجال التفوق الأكاديمي		
تطوير أساليب التدريس والمناهج التعليمية	نسبة خفض الطلاب المتعثرين	تطوير منظومة البحث العلمي	4
اعداد خطة لدعم البحث العلمي وتمويله	عدد الأبحاث المنشورة، والمقبولة للنشر		
وضع خطة للشراكات الأكاديمية	نسبة الخريجين الحاصلين على فرص وظيفية في سوق العمل	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	5
منصة خريج	نسبة المستفيدين من برامج التواصل مع الخريجين	تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	6
شراكة مجتمعية فاعلة	نسبة الطلاب المشاركين في البرامج والأنشطة المجتمعية	تطوير الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة	7
المنصة الوطنية للعمل التطوعي	عدد الطلاب المشاركين في منصة تطوع		
بناء خطة شاملة لحوكمة الاطار التنظيمي للكلية	نسبة اكمال السياسات والإجراءات	تطوير نظام حوكمة فعال	8
بناء خطة التدري والتطوير السنوية	نسبة المستفيدين من البرامج التدريبية التطويرية	تنمية مهارات وقدرات منسوبي الكلية	9
رقمنة الاجراءات	نسبة الإجراءات المؤتمتة	تطوير إجراءات الكلية ورقمنتها	10



مصفوفات ارتباط أهداف الكلية مع الأهداف الاستراتيجية للجامعة

أهداف الكلية										الأهداف الاستراتيجية للجامعة
الهدف العاشر	الهدف التاسع	الهدف الثامن	الهدف السابع	الهدف السادس	الهدف الخامس	الهدف الرابع	الهدف الثالث	الهدف الثاني	الهدف الأول	
تطوير إجراءات الإدارة ورقنتها	تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة	تطوير السياسات والإجراءات للإدارة	تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية	تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال موازنة التخصصات لاحتياجات	تطوير منظومة البحث العلمي	تحسين جودة مخرجات التعلم	تطوير تجربة التعلم والتعليم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	تحقيق رضا المستفيدين	
										1 تعزيز السمعة الأكاديمية
										2 ترسيخ منبرج الإسلام الوسطي والمعتدل
					✓		✓	✓	✓	3 زيادة رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة
										4 رفع كفاءة الإنفاق المالي
										5 استدامة الموارد المالية للجامعة



										تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	6
					✓					تحسين جودة مخرجات التعلم	7
						✓				تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال	8
					✓					تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة	9



				✓					تعزير التواصل مع الخريجين	10
			✓		✓				تطوير الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة	11
									تطوير منتجات وخدمات ذات عائد مالي	12
		✓							تطوير نظام حوكمة فعال	13
	✓								رفع القدرات البشرية وتطوير بيئة عمل محفزة	14
✓									تحسين التقنيات والبنية التحتية	15



بطاقات تحقيق أهداف الكلية



البطاقة التنفيذية (1)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
زيادة رضا المستفيدين		%85	%80	2025	نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الكلية	تحقيق رضا المستفيدين	زيادة رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/1/30	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة	%10	تحديد الخدمات المقدمة للمستفيدين
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة & رؤساء الأقسام	%70	متابعة جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.
		-	2025/12/25	2025/12/15	لجنة الإحصاء والبيانات	%20	اجراء استبيان لاستطلاع رأي المستفيدين وأصحاب العلاقة وقياس مدى رضاهم عن الخدمات في جميع برامج الكلية
وقت التسليم		المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات	
2025/12/30م		لجنة الإحصاء والبيانات		إضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن رأي المستفيدين وأصحاب العلاقة وقياس مدى رضاهم عن الخدمات في جميع برامج الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)	



البطاقة التنفيذية (2)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
جائزة التميز الطلابي		%28	%25	2025	نسبة الطلاب المتميزين	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع %100)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%10	تقديم دورات وورش عمل تحفز الطلاب على الإبداع والابتكار و التميز الدراسي
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%70	تقديم جلسات إرشادية فردية للطلاب لتحفيزهم على الإبداع والابتكار و التميز الدراسي
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%20	حصر قائمة الطلاب المتميزين بالكلية وفقاً لمعدلاتهم نهاية كل فصل دراسي
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد	المخرجات	
2026/1/10م			لجنة الارشاد الأكاديمي		اضغط هنا	تقرير نهائي سنوي عن الطلاب المتميزين في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء (نموذج التقرير)	



البطاقة التنفيذية (3)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
بناء بيئة جامعية محفزة		%85	%80	2025	نسبة رضا المستفيدين عن البيئة التعليمية	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/30	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة	%10	تحديد العوامل المؤثرة في جودة البيئة التعليمية
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة & رؤساء الأقسام	%70	متابعة جودة تطبيق العوامل المؤثرة في البيئة التعليمية.
		-	2025/12/25	2025/12/15	لجنة الإحصاء والبيانات	%20	اجراء استبيان لاستطلاع رأي المستفيدين وقياس مدى رضاهم عن البيئة التعليمية في جميع برامج الكلية
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/30م			لجنة الإحصاء والبيانات		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن رأي المستفيدين وأصحاب العلاقة وقياس مدى رضاهم عن البيئة التعليمية في جميع برامج الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (4)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
بناء بيئة جامعية محفزة		%80	%75	2025	نسبة استيفاء البيئة التعليمية لمعايير البيئة المحفزة	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/30	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة	%10	تحديد المعايير التي تجعل البيئة التعليمية بيئة محفزة
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة & رؤساء الأقسام	%70	متابعة جودة تطبيق المعايير التي تجعل البيئة التعليمية بيئة محفزة
		-	2025/12/25	2025/12/15	لجنة الإحصاء والبيانات	%20	اجراء استبيان لاستطلاع رأي المستفيدين وقياس مدى رضاهم عن استيفاء البيئة التعليمية لمعايير البيئة المحفزة
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/30م			لجنة الإحصاء والبيانات		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن رأي المستفيدين وأصحاب العلاقة وقياس مدى رضاهم استيفاء البيئة التعليمية لمعايير البيئة المحفزة يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (5)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
برامج معتمدة أكاديمياً		%70	%60	2025	نسبة البرامج الأكاديمية الحاصلة على الاعتمادات الأكاديمية	تحسين جودة مخرجات التعلم	تحسين جودة مخرجات التعلم
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة	%10	حصر البرامج المؤهلة للحصول على الاعتمادات الأكاديمية
		-	2025/2/30	2025/2/15	لجنة ضمان الجودة	%20	إعداد خطة لتجهيز متطلبات الاعتمادات في البرامج المؤهلة للإعتماد
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة & مديري البرامج	%70	متابعة تجهيز متطلبات الاعتمادات في البرامج
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة ضمان الجودة		إضبط هنا		تقرير نهائي سنوي عن البرامج الأكاديمية الحاصلة على الاعتمادات الأكاديمية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (6)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير أساليب التدريس والمناهج التعليمية		%90	%80	2025	نسبة اجتياز الطلاب للاختبارات الوطنية والعالمية	تحسين جودة مخرجات التعلم	تحسين جودة مخرجات التعلم
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/1/5	2025/01/01	رؤساء الأقسام & لجنة الإرشاد الطلابي	%20	إعداد والتأهيل النفسي للطلاب المشاركين في اختبار الجاهزية
			2025/1/10	2025/01/01	رؤساء الأقسام	%30	إعداد بنوك أسئلة في التخصصات المختلفة
		-	2025/1/25	2025/01/01	رؤساء الأقسام	%40	تقديم برنامج علمي متخصص للطلاب المشاركين في اختبار الجاهزية
		-	2025/12/15	2025/06/01	لجنة ضمان الجودة	%10	مخاطبة عمادة التطوير والجودة للحصول علي تقرير اجتياز الطلاب للاختبارات الوطنية
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة ضمان الجودة		إضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن اجتياز الطلاب للاختبارات الوطنية والعالمية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (7)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير أساليب التدريس والمناهج التعليمية		29	27	2025	عدد الطلاب الحاصلين على جوائز في مجال التفوق الأكاديمي	تحسين جودة مخرجات التعلم	تحسين جودة مخرجات التعلم
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/12/15	2025/01/01	رؤساء الأقسام	20%	متابعة تنفيذ إستراتيجيات التدريس بجودة عالية
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي & لجنة النشاط الطلابي	30%	تقديم دورات وورش عمل تحفز الطلاب على التفوق الأكاديمي
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة النشاط الطلابي	20%	حصر قائمة الطلاب المتفوقين أكاديمياً
			2025/12/15	2025/01/01	لجنة النشاط الطلابي	30%	تكريم الطلاب المتفوقين أكاديمياً
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة النشاط الطلابي		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن تكريم الطلاب المتفوقين أكاديمياً في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (8)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير أساليب التدريس و المناهج التعليمية		%3	%2	2025	نسبة خفض الطلاب المتعثرين	تحسين جودة مخرجات التعلم	تحسين جودة مخرجات التعلم
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع %100)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%20	حصر أعداد الطلاب المتعثرين
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%50	عقد جلسات إرشادية للطلاب المتعثرين لمعرفة أسباب التعثر واقتراح الحلول المناسبة لها
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة الارشاد الأكاديمي	%30	متابعة التقدم الأكاديمي للطلاب المتعثرين وإعداد تقرير دوري
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2026/1/5م			لجنة الارشاد الأكاديمي		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن الطلاب المتعثرين في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (9)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
اعداد خطة لدعم البحث العلمي وتمويله		180	175	2025	عدد الأبحاث المنشورة، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وزيادة الأعمال
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/1/15	2025/01/01	لجنة البحث العلمي	20%	إعداد خطة بحثية سنوية للكلية واعتمادها
		-	2025/12/15	2025/01/01	لجنة البحث العلمي	40%	متابعة تنفيذ الخطة البحثية
		-	2025/12/15	2025/12/01	لجنة البحث العلمي	30%	حصر عدد الأبحاث العلمية المنشورة والمقبولة للنشر
			2025/12/15	2025/12/01	لجنة البحث العلمي	10%	اعداد التقرير السنوي للجنة البحث العلمي وتحديد أولويات التحسين
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة البحث العلمي		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن أنشطة البحث العلمي في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (10)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
وضع خطة للشراكات الأكاديمية		%55	%50	2025	نسبة الخريجين الحاصلين على فرص وظيفية في سوق العمل	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/12/15	2025/01/01	وحدة الخريجين	%20	حصر أعداد الطلاب الخريجين
		-	2025/12/15	2025/01/01	وحدة الخريجين	%60	إقامة دورات تدريبية متنوعة لتأهيل الخريجين لسوق العمل
		-	2025/12/15	2025/01/01	وحدة الخريجين	%20	حصر عدد الخريجين الحاصلين على فرص وظيفية
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			وحدة الخريجين		اضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن الخريجين الحاصلين على فرص وظيفية في سوق العمل يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (11)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
منصة خريج		%29	%26	2025	نسبة المستفيدين من برامج التواصل مع الخريجين	تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	تعزيز التواصل مع الخريجين
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/12/15	2025/01/01	وحدة الخريجين	%20	تحديث بيانات الخريجين
		-	2025/12/15	2025/01/01	وحدة الخريجين	%60	دعوة الخريجين للمشاركة في الأنشطة المختلفة بالكلية
		-	2025/12/15	2025/12/01	وحدة الخريجين	%20	حصر عدد الخريجين المشاركين في الأنشطة المختلفة بالكلية
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			وحدة الخريجين		إضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن المشاركين في الأنشطة المختلفة بالكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (12)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
شراكة مجتمعية فاعلة		%45	%40	2025	نسبة الطلاب المشاركين في البرامج والأنشطة المجتمعية	تطوير الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة	تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة / لجنة خدمة المجتمع	%20	إعداد خطة تحسينية للخدمات المجتمعية
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة خدمة المجتمع	%50	تنفيذ الخطة التحسينية للخدمات المجتمعية
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة خدمة المجتمع	%10	حصر عدد الطلاب المشاركين في البرامج والأنشطة المجتمعية
			2025/12/15	2025/12/01	لجنة خدمة المجتمع	%20	اعداد التقرير السنوي للجنة وتحديد أولويات التحسين
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة خدمة المجتمع		إضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن الخدمات المجتمعية في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (13)

كلية العلوم							الجهة
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
المنصة الوطنية للعمل التطوعي		70	65	2025	عدد الطلاب المشاركين في منصة تطوع	تطوير الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة	تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع %100)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة / لجنة خدمة المجتمع	%20	إعداد خطة تحسينية لتعزيز مشاركة الطلاب في العمل التطوعي
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة خدمة المجتمع	%50	تنفيذ الخطة التحسينية لتعزيز مشاركة الطلاب في العمل التطوعي
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة خدمة المجتمع	%10	حصر عدد الطلاب المشاركين في المنصة الوطنية للعمل التطوعي
وقت التسليم			المسؤول		الرابط الذي يرفع عليه التقرير في الوقت المحدد		المخرجات
2025/12/25م			لجنة خدمة المجتمع		إضغط هنا		تقرير نهائي سنوي عن مشاركة الطلاب في المنصة الوطنية للعمل التطوعي يتضمن حساب مؤشر الأداء. (نموذج التقرير)



البطاقة التنفيذية (14)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
بناء خطة شاملة لحوكمة الاطار التنظيمي للكلية		%95	%90	2025	نسبة اكمال السياسات والإجراءات	تطوير نظام حوكمة فعال	تطوير السياسات والإجراءات للإدارة
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع 100%)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/3/1	2025/01/01	لجنة التطوير والتخطيط	%20	حصر الإجراءات والسياسات التي مازالت تحتاج إليها الكلية
		-	2025/10/15	2025/3/1	لجنة ضمان الجودة/ رؤساء الأقسام	%70	البدء في صياغة هذه السياسات والإجراءات وفقاً للوائح والأنظمة
		-	2025/12/15	2025/12/01	إدارة الكلية	%10	إعتماد السياسات والإجراءات الجديدة
وقت التسليم			المسؤول		المخرجات		
2025/12/25م			لجنة ضمان الجودة		تقرير يتضمن قائمة بالسياسات والإجراءات في الكلية مع حساب مؤشر الأداء		



البطاقة التنفيذية (15)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
بناء خطة التدريب والتطوير السنوية		%95	%85	2025	نسبة المستفيدين من البرامج التدريبية التطويرية	تنمية مهارات وقدرات منسوبي الكلية	رفع القدرات البشرية وتطوير بيئة عمل محفزة
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع %100)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/2/15	2025/01/01	لجنة ضمان الجودة / لجنة التدريب	%20	إعداد خطة تحسينية لتعزيز المستفيدين من البرامج التدريبية التطويرية
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة التدريب	%50	تنفيذ الخطة التحسينية لتعزيز مشاركة المستفيدين من البرامج التدريبية التطويرية
		-	2025/12/15	2025/02/15	لجنة التدريب	%10	حصر عدد المشاركين في البرامج التدريبية التطويرية
وقت التسليم			المسؤول		المخرجات		
2025/12/25م			لجنة خدمة المجتمع		تقرير نهائي سنوي عن مشاركة المستفيدين من البرامج التدريبية التطويرية يتضمن حساب مؤشر الأداء		



البطاقة التنفيذية (16)

كلية العلوم						الجهة	
المبادرة	المتحقق	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
رقمنة الإجراءات		%70	%65	2025	نسبة الإجراءات المؤتمتة	تطوير إجراءات الكلية ورقمنتها	تحسين التقنيات والبنية التحتية
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	نسبة الإنجاز المخطط (المجموع %100)	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من			
			2025/3/1	2025/01/01	إدارة الكلية	%20	حصر الإجراءات المؤتمتة الحالية
		-	2025/4/1	2025/3/1	إدارة الكلية	%20	تحديد الإجراءات التي تحتاج إلى تحديث وأتمتة
		-	2025/10/1	2025/4/1	لجنة ضمان الجودة / رؤساء الأقسام	%40	صياغة خطوات ومتطلبات الإجراءات المستهدفة
			2025/12/15	2025/10/1	إدارة الكلية	%20	مخاطبة الجهات ذات العلاقة بشأن الإجراءات التي تحتاج إلى أتمتة
وقت التسليم			المسؤول		المخرجات		
2025/12/25م			إدارة الكلية		تقرير نهائي عن الإجراءات المؤتمتة في الكلية يتضمن حساب مؤشر الأداء		



فريق إعداد الخطة التنفيذية للكلية

الاسم	الوظيفة	الصفة
د. طارق بن زياد ابو لبة	عميد الكلية	المشرف العام على إعداد الخطة
د. حمود بن عبد الله الطالب	وكيل الكلية للتطوير والجودة	المشرف على إعداد الخطة
د. وسام مكاوي حسين	رئيس لجنة التخطيط والتطوير	رئيس فريق إعداد الخطة
د. عبد العزيز السيد	منسق لجنة ضمان الجودة بالكلية	عضو فريق إعداد الخطة
د. محمد خليفة عبد الوهاب	عضو لجنة ضمان الجودة بالكلية	عضو فريق إعداد الخطة
د. وائل الشيمي	عضو لجنة ضمان الجودة بالكلية	عضو فريق إعداد الخطة
د. ياسر رياض	عضو لجنة ضمان الجودة بالكلية	عضو فريق إعداد الخطة
د. عبد الفتاح مصطفى السيد	عضو لجنة ضمان الجودة بالكلية	عضو فريق إعداد الخطة