



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(٠٣٢)

الهيئة الاستشارية

الرقم : ٩١٤٤٢٢٩٩٣١
التاريخ : ٢٣ / ٩ / ١٤٤٢ هـ

وفقه الله

سعادة مدير مكتب إدارة المبادرات وتحقيق الرؤية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.. وبعد:

أفيد سعادتكم بأن الهيئة الاستشارية في جلستها رقم (١٤٤٢/٨) المنعقدة يوم الثلاثاء ٢٢/٩/١٤٤٢ هـ ، نظرت في الدليل الإجرائي للمبادرات .
قررت الهيئة ما يلي :
الموافقة على الدليل الإجرائي للمبادرات ، وفق الصيغة المرفقة .

آمل تكرم سعادتكم باتخاذ اللازم ، والله يرياعاكم .

ولسعادتكم تحياتي وتقديري ،،،

أمين الهيئة الاستشارية

أ.د. محمود بن عبدالرحمن قذح



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(١٤٣٢)
مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

الدليل الإجرائي لمبادرات موظفي الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(٠٣٢)
مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

الموضوع	رقم الصفحة
المقدمة	
أهداف الدليل	
حدود الدليل	
المستهدفون	
التعريفات	
نموذج تقييم مبادرة جديدة.	
نموذج التقدم بمبادرة	
بطاقة التقييم	
الملاحق	
أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.	
أهداف الخطة الاستراتيجية بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة.	



المحتويات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(٠٣٢)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

المقدمة:

يأتي هذا الدليل تنفيذاً لقرار سمو رئيس الجامعة رقم (٩١٤٤٢٨١٠٧) بتاريخ ١٤٤٢/٠٣/٠٨ هـ والمبني على قرار الهيئة الاستشارية في جلسته رقم (١٤٤٢/٣) المحضر رقم (١) باعتماد المعايير والأوزان المستخدمة للمفاضلة في الترقيات لموظفي الجامعة الإسلامية.

ويُمثل تقييم أداء الموظفين في استراتيجية تطوير العملية الإدارية داخل الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة منطلقاً من منطلقات التطوير المؤسسي، وذلك من خلال تمكينهم من وضع المبادرات النوعية التي تعد أحد أساليب تقييمهم السنوي ووضع الخطط لتطوير أدائهم بشكل مستمر باعتبارهم رأس مال بشري للجامعة. ويأتي هذا الدليل كأحد الأدوات المهمة التي يتم من خلالها تقييم المبادرات التي يتقدم بها الموظفون سنوياً وذلك لتحقيق الغايات التي تمكن الجامعة من أداء وظائفها وتحقيق الأهداف الإدارية والتنظيمية فيها، إذ يمثل هذا الدليل الإطار العام الذي يوضح عناصر المبادرات التي يتم من خلالها تقييم مبادرات الموظفين كجزء أصيل من أداءهم الوظيفي وفق أوزان نسبية لكل معيار، كما يفيد ويساعد في توضيح خطوط المسؤولية في الجامعة لدى الموظفين، ويساعد على إيضاح المهام المطلوبة من هؤلاء الموظفين حتى يتسنى لهم التقدم بالمبادرات الرائدة التي تحقق عنصر الريادة والابتكار والإبداع.

أهداف الدليل:

يسعى هذا الدليل إلى تحقيق عدد من الأهداف وهي على النحو التالي:

- تقنين إجراءات التقدم بالمبادرات من قبل الموظفين، وذلك من خلال تسجيل المبادرة من خلال الموقع الإلكتروني لمكتب إدارة المبادرات وتحقيق الرؤية ٢٠٣٠ بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة، وتحديد أطار زمني للموافقة المبدئية أو لاعتماد المبادرة.
- توحيد إجراءات التقدم بالمبادرات لمكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠ بالجامعة ويكون ذلك من خلال:

أ- نموذج تقديم المبادرة.

ب- نموذج للوزن النسبي والتقييم.

ت- نموذج الموافقة المبدئية.

ث- نموذج الاعتماد.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(١٤٣٦هـ)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

- توضيح مسار العمل وتحديد المختص بكل مبادرة مقدمه من قبل الموظفين.
- تحقيق الكفاءة والفاعلية في استقبال وتنفيذ تلك المبادرات، من خلال توضيح الهدف العام منها وهو أن تكون مبادرة تهدف لرفع كفاءة الإنفاق وتعظيم الأثر وللربح وتنوع مصادر الدخل للجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة.
- الإسهام في تحقيق رؤية ٢٠٣٠م فيما يتعلق بالمبادرات المجتمعية. مرفق بالملاحق أهداف رؤية ٢٠٣٠ وأهداف الجامعة الإسلامية بالخطة الاستراتيجية.

حدود الدليل:

يشتمل الدليل الإجرائي على مجموعة من المحكات والإجراءات والبالغ عددها (٤) محكات يجب أن تتوفر في كل مبادرة تقدم من قبل الموظفين بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة، وهي الحدائة (الإبداع والابتكار)، والاستدامة والتعميم، الشمولية والقيمة المضافة، والأهمية.

المستهدفون:

جميع الموظفين الإداريين في الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة.

التعريفات:

- الدليل الإجرائي: وثيقة تصنف المحكات والإجراءات التي يقوم بها مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠ بالجامعة في استقبال المبادرات من قبل الموظفين.
- العمليات: مجموعة من الأنشطة المترابطة التي يؤدي تنفيذها إلى تفعيل المبادرات المقدمة.
- بطاقة العمليات: تشتمل على: الهدف من العملية، والإجراء، ومجالات التطبيق، والوثائق ذات العلاقة بالإضافة إلى التعريفات للمصطلحات والخطوات الإجرائية في تنفيذ كل عملية والنماذج المستخدمة. في البطاقة.
- الإبداع والابتكار: ويقصد بها أن تكون المبادرة جديدة وتساهم في حل تحدي قائم وتمتاز بالريادة والابداع، وأن يتوفر فيها عنصر الإبداع.
- الاستدامة والتعميم: ويقصد بها استدامة المبادرة وإمكانية التوسع في تنفيذها لتشمل الكليات وبالتالي يمكن من خلالها استدامة الأثر.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(٠٣٢)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

- الشمولية والقيمة المضافة: ويقصد بها أن تساهم المبادرة في تحقيق نتائج إيجابية ومناسبة لكافة شرائح المجتمع وواضحة العناصر والمنهجية.
- القيمة المضافة: هو تعبير اقتصادي يقصد به قيمة التطور الذي طرأ نتيجة فكرة معينة أو مشروع أو ابتكار ما.
- الأهمية: ويقصد بها أن تكون المبادرة متوائمة مع الخطة الاستراتيجية للجامعة وتساهم في تحقيق أهداف الجامعة وحل التحديات التي تواجهها. وبالتالي تساهم في زيادة إيرادات/رفع كفاءة نفقات الجامعة.
- النقطة: وهي درجة تعطى لنوع من العمليات الإجرائية وتصبح مؤشر لقبول/عدم قبول المبادرة التي تقدم بها الموظف، ويتحدد ذلك بحصوله على ٨٠% من إجمالي الوزن النسبي لكافة العمليات.
- المبادرة: هي فكرة وخطة عمل تطرح لمعالجة قضايا المجتمع وتتحول إلى مشاريع تنموية قصيرة المدى وبعيدة المدى، وتصدر عادة عن المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والجمعيات الخيرية والتطوعية، تأخذ طريقاً فرعياً عن الأهداف الرئيسية للمؤسسة أو الجمعية، فتحقق أهدافها الفرعية بشكل مستقل
- مستوى الإنجاز: وهو عبارة عن درجة تعطى لكل عملية من العمليات الخاصة بالمبادرات التي يتقدم بها الموظفون بالجامعة الإسلامية، ومجموعها نقطة، وتعتمد المبادرة التي تحقق ١٠٠ نقطة من النقاط الإجمالية. يجب أن تحقق المبادرة ما نسبته ٨٠% من الوزن النسبي للعمليات الأربعة التي تدخل ضمن العمليات الواجب توفرها في المبادرة المقترحة، وذلك بما يعادل ٨٠ نقطة من ١٠٠ نقطة.

المحكات والإجراءات:

يعتبر هذا الدليل دليل إجرائي لتقييم المبادرات التي يتقدم بها موظفي الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة، حيث يعتبر الدليل واحد من الأدلة التي يُقَيَّم من خلالها أداءهم الوظيفي السنوي، حيث يحدد الدليل العمليات والإجراءات الرئيسية والفرعية وكذلك الخطوات التي يتم من خلالها تنفيذ تلك العمليات والإجراءات المتبعة في عملية التقييم، مع وضع تلك الخطوات وفق تسلسل منطقي يتضمن كل عملية وإجراء على حدة بناءً على بطاقات العمليات التي بنيت خصيصاً لهذا الغرض مع تضمين الإجراءات السالف ذكرها في تلك البطاقات التي يلتزم بها الموظفون في الجامعة عند تقديمهم بالمبادرات المقترحة، كما تم تحديد النماذج التي يستخدمها الموظفون لتلك الغرض بشكل واضح في هذا الدليل الإجرائي.

أ- الموافقات:

على كل موظف أخذ الموافقة المسبقة من جهة عمله ومن الإدارة العامة للموارد البشرية بالجامعة الإسلامية لتقديم مبادرة على أن تكون استفادة الموظف من درجات المبادرة مره واحده لكل ترقيه.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(٠٣٢)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

ب- بطاقة تقييم مبادرة جديدة.

مجموع النقاط التي حصل عليها في المحور	النقاط التي حصل عليها في المعيار	نقاط المعيار	معيار التقييم	الوزن النسبي للمحور	محاور التقييم
		٦	تمتاز المبادرة بالريادة والإبداع	١٨	الحدثة والأهمية (الإبداع والابتكار)
		٦	توافر إجراءات عمل للمبادرة محددة وواضحة		
		٦	احتياج المستهدفين من المبادرة		
		٤	توافق المبادرة مع استراتيجية الجامعة (رسالة الجامعة وأهدافها)	٨	التكامل
		٤	ارتباط المبادرة مع أنظمة العمل في الجامعة		
		٦	الإسهام في رفع كفاءة الإنفاق في الجامعة	٢٤	الشمولية والقيمة المضافة
		٦	الإسهام في زيادة إيرادات الجامعة		
		٦	الإسهام في توفير الجهود وزيادة كفاءة العمليات		
		٦	الإسهام في تعزيز الصورة الإيجابية للجامعة		
		٦	استدامة المبادرة	١٨	الاستدامة والتعميم
		٦	استفادة أكثر من وحدة من المبادرة		
		٦	استدامة الأثر		
		٦	توافر آلية للقياس الدوري عن مدى فاعلية المبادرة	١٨	القياس
		٦	توافر أدلة تعبر عن كفاءة تنفيذ المبادرة		
		٦	توافر آلية لتحليل نتائج تنفيذ المبادرة وتحديد فرص التحسين		
		٦	توافر آلية للتطوير ومعالجة فرص التحسين بإبداع	١٤	التطوير
		٤	تحديد أولويات التحسين والابتكار		
		٤	تنفيذ أولويات التحسين وفق خطة محددة		
		١٠٠		١٠٠	المجموع





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(١٤٤٣هـ)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

نموذج تقديم مبادرة لموظفي الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة

عنوان المبادرة	
الهدف الاستراتيجي المرتبط بأهداف رؤية ٢٠٣٠	ربط المبادرة بأحد أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ وكذلك أهداف الجامعة الإسلامية
وصف المبادرة	(يتم وصف المبادرة بشكل واضح ومفهوم، ماهي المبادرة، و ما هو الهدف منها)
مدة التنفيذ المقترحة	
المراحل الزمنية للمبادرة	أهم الإجراءات الرئيسية للمبادرة:
الإدارة المسؤولة	
مؤشرات الأداء KPIs	
الشريحة المستهدفة	
الموارد المطلوبة	
الشركاء المحتملين (أصحاب المصلحة)	
المخرجات الرئيسية للمبادرة	أهم المخرجات والمنجزات الرئيسية المتوقعة إنجازها خلال المبادرة
المخاطر والتحديات المشروع	أهم المخاطر والتحديات التي قد تعيق تنفيذ المبادرة:
التكلفة التقديرية	
فريق العمل	





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
(١٤٣٢هـ)

مكتب إدارة المبادرات وتحقيق رؤية ٢٠٣٠
مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح

الملاحق

١- رؤية المملكة ٢٠٣٠م

<https://www.vision.gov.sa/download/file/fid/٢٠٣٠>

٢- الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة الإسلامية.

[/https://iu.edu.sa](https://iu.edu.sa)

٣- تقييم الأداء الوظيفي المطبق حالياً في الجامعة الإسلامية.

٤- قرار سمو رئيس الجامعة رقم (٩١٤٤٢٨١٠٧) بتاريخ ١٤٤٢/٠٣/٠٨هـ والمبني على قرار الهيئة الاستشارية في جلسته رقم (١٤٤٢/٣)

