



دليل استخدام منصة المبادرات

التمهيد

1 ما المبادرة؟

فكرة وخطة عمل تُطرح لمعالجة قضية أو تحدٍّ، وتتحوّل إلى مشروع قصير أو بعيد المدى يحقق أهدافاً فرعية بشكل مستقل، ويقدمها الموظف الإداري ضمن مبادرات الجامعة.

محكات المبادرة الأربعة

- **الحدّثة:** إبداع وابتكار يحل تحدّيًا قائمًا.
- **الاستدامة والتعميم:** أثر مستمر وقابل للتوسع.
- **الشمولية والقيمة المضافة:** نتائج إيجابية لكل الشرائح.
- **الأهمية:** متوائمة مع الخطة الاستراتيجية وترفع كفاءة الإنفاق.

2 ما المنصة؟

منصة إلكترونية (initiatives.iu.edu.sa) يُقدّم عبرها الموظف مبادرته ويتابع مسارها من الطلب حتى النتيجة، ويراجعها مكتب إدارة المبادرات.

ماذا تتيح المنصة؟

- **تقديم** فردي أو جماعي (حتى 4 موظفين).
- **اعتماد** المدير المباشر والموارد البشرية إلكترونياً.
- **رفع** نموذج المبادرة ومتابعة حالة الطلب.
- **ربط** الدرجة المعتمدة بملف الموظف.

الشروط العامة للتقديم

تُقدّم المبادرات من الموظفين الإداريين في الجامعة وفق الضوابط الآتية:

- 1 أن يُقدّم الطلب فردياً أو ضمن فريق لا يزيد على (4) موظفين.
- 2 الحصول على الموافقة المسبقة من جهة العمل (المدير المباشر) عبر المنصة.
- 3 الحصول على موافقة الإدارة العامة للموارد البشرية قبل التقديم.
- 4 أن تكون المبادرة جديدة، وغير مكررة أو مشابهة لمبادرة سابقة أو مشروع قائم.
- 5 أن تكون ذات جدوى قابلة للتنفيذ، وألا تدخل ضمن المهام الأساسية للوحدة أو الموظف.
- 6 ألا يستفيد الموظف من درجات المبادرة أكثر من مرة لكل ترقية.



خطوات استخدام المنصة



أسباب الاستبعاد قبل التقييم

وجود مشروع قائم يحقق الفكرة نفسها.	تشابه المبادرة مع مبادرات سابقة.
عدم وجود جدوى قابلة للتنفيذ.	كونها عملاً تطوعياً خارج نطاق تقييم المبادرات.
كونها ضمن المهام الأساسية للوحدة أو الموظف.	يتم الاستبعاد قبل مرحلة الدرجات واللجنة.



التقييم والنتيجة

1 حد القبول

تُقبل المبادرة بتحقيق 80 نقطة من 100 (80%) فأكثر في بطاقة التقييم.

2 أثر الدرجة

تنعكس درجة المبادرة المقبولة على ملف الموظف أو الموظفين المشاركين فيها.

3 متابعة التنفيذ

يتابع المكتب المبادرات غير المنفذة حتى ترفع تقارير التنفيذ على المنصة.

محاور بطاقة التقييم (100 نقطة)

المحور	الوزن	ما الذي يُقاس؟
الحدثية والأهمية (الإبداع والابتكار)	18	ريادة وإبداع، وإجراءات عمل واضحة، واحتياج المستفيدين للمبادرة.
التكامل	8	توافقها مع استراتيجية الجامعة وارتباطها بأنظمة العمل.
الشمولية والقيمة المضافة	24	رفع كفاءة الإنفاق، وزيادة الإيرادات، وتوفير الجهود، وتعزيز صورة الجامعة.
الاستدامة والتعميم	18	استدامة المبادرة، واستفادة أكثر من وحدة منها، واستدامة أثرها.
القياس	18	آلية قياس دورية، وأدلة على كفاءة التنفيذ، وتحليل النتائج لتحديد فرص التحسين.
التطوير	14	آلية للتطوير، وتحديد أولويات التحسين وتنفيذها وفق خطة محددة.
المجموع	100	

الاستفادة في الترقية الاستثنائية

البند في معايير المفاضلة	النسبة	ملاحظة
المبادرات والأعمال التطوعية	25%	من إجمالي معايير المفاضلة.
مبادرة منفذة	10%	المبادرات الجماعية تُقسم 10% بين المشاركين.
شرط الاستفادة	—	ألا يستفيد الموظف من المبادرة مسبقاً، وتُحتسب مرة واحدة لكل ترقية.

ماذا يتضمن نموذج التقديم؟

- عنوان المبادرة
- الهدف الاستراتيجي المرتبط برؤية 2030
- وصف المبادرة
- مدة التنفيذ المقترحة
- المراحل الزمنية
- الإدارة المسؤولة
- مؤشرات الأداء (KPIs)
- الشريحة المستهدفة
- الموارد المطلوبة
- الشركاء المحتملون
- المخرجات الرئيسية
- المخاطر والتحديات
- التكلفة التقديرية
- فريق العمل